Legge 199/2025: novità in materia di Lavoro nella Legge di Bilancio 2026

scritto da goal | 12 Gennaio 2026



*di Fabiano D'Amato**

Il primo gennaio 2026 è entrata in vigore la Legge di Bilancio.

Come ogni anno la Legge porta con sé un ventaglio di novità; tra queste particolarmente importanti sono quelle che riguardano la materia Giuslavoristica.

Si segnalano, tra le altre:

– Art. 1 c. 153 e ss.
Incentivo per favorire l'occupazione giovanile stabile, le pari opportunità per lavoratrici svantaggiate, sostenere lo sviluppo occupazionale della Zona economica speciale per il Mezzogiorno – ZES unica;

– Art. 1 c. 207
Riproposizione del "bonus" per le lavoratrici madri dipendenti, autonome ed iscritte alla Gestione Separata INPS;

– Art. 1 c. 176
Modifica delle modalità di erogazione della liquidazione della NASPI anticipata in due rate (70% la prima, il residuo la seconda);

– Art. 1 c. 219
Elevazione da 12 a 14 anni del limite previsto per la

fruizione del congedo parentale;

– Art. 1 c. 221
Nel caso di assunzione per sostituzione lavoratrici/lavoratori per sostituzione maternità, paternità e congedo parentale, possibilità di prolungare il contratto del sostituto per un ulteriore periodo di affiancamento del soggetto sostituito, per una durata non superiore al primo anno di età del bambino.

A questi brevi cenni seguiranno trattazioni approfondite sulla Rivista ed il 29 gennaio 2026 le novità in materia di lavoro nella Legge di Bilancio saranno oggetto di un evento formativo organizzato dal Comitato Scientifico Gruppo ODCEC Area Lavoro in collaborazione con la Commissione Diritto del Lavoro dell'ODCEC di Roma.

Informazioni sull'evento sono disponibili sul sito del Comitato Scientifico Gruppo ODCEC Area Lavoro www.gruppoarealavoro.it

E sul Portale dell'ODCEC di Roma al seguente link:

https://www.odcec.roma.it/evento/25567/giorno/35032

**ODCEC Roma*